


Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Pratt & Whitney Canada	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 6090
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/nalcs-ecian/2007/list-liste-fra.htm 336410	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1000 boul marie-victoria	Ville Longueuil	Province QC	Code postal J4G1A1
	Numéro de téléphone 450-677-9411	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Élise Bourgeois	Titre Directrice RH centre du talent		
Numéro de téléphone 450-647-3782	Adresse de courriel Elise.Bourgeois@pwc.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Élise Bourgeois	Titre Directrice RH centre du talent		
Numéro de téléphone 450-647-3782	Adresse de courriel Elise.Bourgeois@pwc.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-08-25		

Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).

Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site Web suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-ame@hrsdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	718	6	0	724	Halifax	310	2	0	312
Québec	4954	36	0	4990	Montréal	4954	36	0	4990
Nouvelle-Écosse	310	2	0	312	Toronto	718	6	0	724
Alberta	116	0	0	116	Alb. moins RMRs	116	0	0	116
Nombre total D'employés au Canada				6142	Nombre total D'employés au Canada				6142



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	44	33	11							4	2	2
	Total	44	33	11							4	2	2
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	483	369	114				3	2	1	35	30	5
	Total	483	369	114				3	2	1	35	30	5
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1603	1279	324	5	3	2	9	8	1	250	203	47
	Total	1603	1279	324	5	3	2	9	8	1	250	203	47
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	847	705	142	4	3	1	8	7	1	77	54	23
	Total	847	705	142	4	3	1	8	7	1	77	54	23



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

007028

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	19	8	11							1	1	
	Total	19	8	11							1	1	
Contremaîtres Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	106	92	14							6	4	2
	Total	106	92	14							6	4	2
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	243	127	116	1	1		2	1	1	28	16	12
	Total	243	127	116	1	1		2	1	1	28	16	12
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	12		1	1					2	2	
	Total	12	12		1	1					2	2	



Pratt & Whitney Canada Corporation Inc (Certificate # 050024)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	113	111	2				2	2		6	6	
	Total	113	111	2				2	2		6	6	
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	25	8	17	1		1				2	2	
	Total	25	8	17	1		1				2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	142	98	44				2	1	1	19	11	8
	Total	142	98	44				2	1	1	19	11	8
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2275	2124	151	3	3		53	49	4	154	149	5
	Total	2275	2124	151	3	3		53	49	4	154	149	5



Pratt & Whitney Canada Corporation Inc (Certificate # 050024)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	186	184	2				9	9		4	4	
	Total	186	184	2				9	9		4	4	
Nombre total d'employés		6098	5150	948	15	11	4	88	79	9	588	484	104



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

007031

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	33	14	19							1	1	
	Total	33	14	19							1	1	
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3							1	1	
	Total	6	3	3							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		44	20	24							2	2	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	6098	5150	948	15	11	4	88	79	9	588	484	104
Nombre total d'employés	6098	5150	948	15	11	4	88	79	9	588	484	104



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

007034

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	44	20	24							2	2	
Nombre total d'employés	44	20	24							2	2	



Pratt & Whitney Canada Corporation Inc (Certificate # 050024)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	25	9							4	4	
Professionnels	381	281	100	1	1		3	2	1	73	58	15
Personnel semi-professionnel et technique	129	99	30				1	1		24	16	8
Surveillants	4	1	3									
Contremaîtres	28	25	3							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	62	35	27							16	11	5
Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés et artisans	13	13										
Personnel de bureau	4	2	2							2	2	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	18	13				1		1	7	3	4
Travailleurs manuels spécialisés	428	395	33	1	1		9	9		72	68	4
Autres travailleurs manuels	38	37	1							2	2	
Nombre total d'employés embauchés	1154	933	221	2	2		14	12	2	201	165	36



Pratt & Whitney Canada Corporation Inc (Certificate # 050024)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	12	7	5							2		2
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	114	81	33				1	1		14	11	3
Professionnels	295	231	64	1		1	2	2		64	47	17
Personnel semi-professionnel et technique	107	77	30				1	1		14	9	5
Surveillants	6	3	3									
Contremaîtres	23	17	6							5	3	2
Personnel administratif et de bureau principal	41	19	22				1		1	7	1	6
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	4		1	1					1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	19	19					1	1		1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	23	8				1	1		7	4	3
Travailleurs manuels spécialisés	194	181	13				4	4		13	13	
Autres travailleurs manuels	10	10										
Nombre total d'employés promus	856	672	184	2	1	1	11	10	1	128	90	38
Nombre total de promotions	943	744	199	2	1	1	11	10	1	143	102	41



Pratt & Whitney Canada Corporation Inc (Certificate # 050024)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps partiel / National

~~Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30~~

Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Nombre total d'employés promus	2		2									
Nombre total de promotions	2		2									

007037



Pratt & Whitney Canada Corporation Inc (Certificate # 050024)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-01-27 à 2018-11-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	10	10								1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	40	16							5	2	3
Professionnels	174	145	29				1	1		24	21	3
Personnel semi-professionnel et technique	182	163	19	3	2	1	2	2		12	10	2
Surveillants	1	1										
Contremaîtres	15	13	2									
Personnel administratif et de bureau principal	54	31	23							5	4	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	21	16	5							2	1	1
Travailleurs qualifiés et artisans	31	30	1									
Personnel de bureau	10	6	4				1	1				
Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	4	5				1		1	1		1
Travailleurs manuels spécialisés	233	219	14	1	1		10	7	3	8	7	1
Autre personnel de la vente et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	14	14					1	1				
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	811	693	118	4	3	1	16	12	4	58	46	12



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	44	11	25.0 %	27.4 %	12	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	485	115	23.7 %	38.9 %	189	-74	National	
03 : Professionnels		1636	343	21.0 %	22.2 %	363	-20		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	9	81.8 %	55.1 %	6	3	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	87	54	62.1 %	50.1 %	44	10	National	
1114 : Autres agents financiers	National	16	8	50.0 %	44.1 %	7	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	28	22	78.6 %	71.1 %	20	2	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	72	16	22.2 %	66.4 %	48	-32	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	647	109	16.8 %	9.0 %	58	51	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	20	1	5.0 %	11.3 %	2	-1	National	
2134 : Ingénieurs chimistes	National	107	20	18.7 %	24.5 %	26	-6	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	192	13	6.8 %	17.0 %	33	-20	National	
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	144	13	9.0 %	12.1 %	17	-4	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	28	4	14.3 %	15.8 %	4	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	93	23	24.7 %	28.3 %	26	-3	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	60	15	25.0 %	35.2 %	21	-6	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	48	6	12.5 %	17.4 %	8	-2	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	4	0	0.0 %	53.8 %	2	-2	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	6	50.0 %	42.5 %	5	1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	67	24	35.8 %	50.7 %	34	-10	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		853	145	17.0 %	21.6 %	184	-39		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	31	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	51	5	9.8 %	6.3 %	3	2	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	163	16	9.8 %	9.4 %	15	1	Québec	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	2	0.0 %	0	0.0 %	0	21.9 %	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	4	75.0 %	3	75.0 %	1	14.5 %	2	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	19.9 %	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	3	0.0 %	0	0.0 %	1	26.7 %	-1	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Alberta	1	0.0 %	0	0.0 %	0	4.9 %	0	Alberta
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	9	0.0 %	0	0.0 %	1	9.5 %	-1	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Québec	41	14.6 %	6	14.6 %	4	9.9 %	2	Québec
2252 : Designers industriels	Alberta	6	0.0 %	0	0.0 %	2	34.2 %	-2	Alberta
2252 : Designers industriels	Nouvelle-Écosse	3	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %	0	Nouvelle-Écosse
2252 : Designers industriels	Ontario	10	20.0 %	2	20.0 %	3	26.5 %	-1	Ontario
2252 : Designers industriels	Québec	136	26.5 %	36	26.5 %	47	34.4 %	-11	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	59	8.5 %	5	8.5 %	16	26.4 %	-11	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	87	18.4 %	16	18.4 %	27	30.9 %	-11	Québec
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Nouvelle-Écosse	8	12.5 %	1	12.5 %	0	0.0 %	1	Nouvelle-Écosse
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	9.2 %	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Alberta	7	14.3 %	1	14.3 %	2	27.7 %	-1	Alberta
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Nouvelle-Écosse	7	0.0 %	0	0.0 %	1	14.5 %	-1	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	8	12.5 %	1	12.5 %	2	20.7 %	-1	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	159	18.2 %	29	18.2 %	36	22.8 %	-7	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0.0 %	0	0.0 %	0	31.9 %	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	2	100.0 %	2	100.0 %	1	28.1 %	1	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	60.0 %	3	60.0 %	2	35.1 %	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	19	57.9 %	11	57.9 %	8	40.2 %	3	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	22	13.6 %	3	13.6 %	10	43.8 %	-7	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	100.0 %	1	85.5 %	1	0	Québec	
4216 : Autres instructeurs	Ontario	1	100.0 %	1	57.3 %	1	0	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Québec	4	75.0 %	3	51.4 %	2	1	Québec	
05 : Contrôleurs		19	57.9 %	11	51.0 %	10	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	58.8 %	10	50.8 %	9	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	50.0 %	1	53.0 %	1	0	Toronto	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		106	13.2 %	14	21.8 %	23	-9		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Québec	3	0.0 %	0	8.9 %	0	0	Québec	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Alberta	5	40.0 %	2	0.0 %	0	2	Alberta	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouvelle-Écosse	6	16.7 %	1	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	4	25.0 %	1	22.7 %	1	0	Ontario	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Québec	88	11.4 %	10	24.9 %	22	-12	Québec	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		244	48.0 %	117	80.9 %	197	-80		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0.0 %	0	89.0 %	1	-1	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	25.0 %	2	81.4 %	7	-5	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	227	48.5 %	110	80.8 %	183	-73	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	62.5 %	5	80.1 %	6	-1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		12	0.0 %	0	28.4 %	3	-3		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0.0 %	0	20.5 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	0.0 %	0	29.1 %	3	-3	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		113	1.8 %	2	3.7 %	4	-2		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	9	0.0 %	0	4.4 %	0	0	Ontario	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	14	0.0 %	0	5.2 %	1	-1	Québec	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	% ¹	#	#		
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Québec	58	2	3.4 %	3.3 %	2	0	Québec	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	18	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	Québec	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Québec	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		25	17	68.0 %	66.1 %	17	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	3	75.0 %	76.3 %	3	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	6	2	33.3 %	67.7 %	4	-2	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	12	85.7 %	62.5 %	9	3	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	65.2 %	1	-1	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		144	44	30.6 %	62.0 %	89	-45		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	130	40	30.8 %	61.8 %	80	-40	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	4	28.6 %	63.9 %	9	-5	Toronto	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2275	151	6.6 %	18.0 %	410	-259		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	84	9	10.7 %	16.3 %	14	-5	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	193	8	4.1 %	12.1 %	23	-15	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1858	128	6.9 %	18.4 %	342	-214	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	140	6	4.3 %	22.0 %	31	-25	Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		186	2	1.1 %	24.1 %	45	-43		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	180	2	1.1 %	23.8 %	43	-41	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	32.6 %	2	-2	Toronto	
Total		6142	972	15.8 %	25.2 %	1546	-574		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation	Disponibilité	Gap			
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	44	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	485	0	0.0 %	2.2 %	11	-11	National
03 : Professionnels		1636	5	0.3 %	0.9 %	15	-10	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	87	1	1.1 %	0.9 %	1	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	16	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	28	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	72	1	1.4 %	2.1 %	2	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	647	0	0.0 %	0.7 %	5	-5	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	20	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	107	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	192	1	0.5 %	0.8 %	2	-1	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	144	1	0.7 %	0.6 %	1	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	28	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	93	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	60	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	48	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	67	1	1.5 %	2.0 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		853	4	0.5 %	0.7 %	6	-2	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	31	1	3.2 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	51	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	163	0	0.0 %	0.4 %	1	-1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Alberta	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	9	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Québec	41	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
2252 : Designers industriels	Alberta	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
2252 : Designers industriels	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2252 : Designers industriels	Ontario	10	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Québec	136	1	0.7 %	0.5 %	1	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	59	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	87	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Québec
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	1	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Alberta	7	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Alberta
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	7.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	159	1	0.6 %	0.0 %	0	1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	1	20.0 %	2.1 %	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	22	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
4216 : Autres instructeurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Québec	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		19	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		106	0	0.0 %	0.1 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Québec	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Alberta	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Québec	88	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		244	1	0.4 %	0.8 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	227	1	0.4 %	0.7 %	2	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		12	1	8.3 %	1.1 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	1	9.1 %	1.0 %	0	1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		113	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Québec	58	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	18	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		25	1	4.0 %	2.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	6	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	1	7.1 %	0.8 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		144	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	130	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2275	3	0.1 %	1.3 %	30	-27	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	84	0	0.0 %	8.5 %	7	-7	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	193	0	0.0 %	2.9 %	6	-6	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1858	3	0.2 %	0.9 %	17	-14	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	140	0	0.0 %	0.7 %	1	-1	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		186	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	180	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Total		6142	15	0.2 %	1.1 %	69	-54	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		44	4	9.1 %	10.1 %	4	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		485	35	7.2 %	15.0 %	73	-38	National
03 : Professionnels			1636	251	15.3 %	28.5 %	466	-215	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		11	1	9.1 %	27.5 %	3	-2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		87	6	6.9 %	35.4 %	31	-25	National
1114 : Autres agents financiers	National		16	1	6.3 %	21.7 %	3	-2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		28	1	3.6 %	14.1 %	4	-3	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		72	10	13.9 %	16.9 %	12	-2	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		647	101	15.6 %	28.6 %	185	-84	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		20	5	25.0 %	34.9 %	7	-2	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National		107	30	28.0 %	30.8 %	33	-3	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		192	21	10.9 %	31.5 %	60	-39	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National		144	30	20.8 %	25.0 %	36	-6	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		28	5	17.9 %	27.3 %	8	-3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		93	8	8.6 %	31.4 %	29	-21	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		60	8	13.3 %	32.3 %	19	-11	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		48	12	25.0 %	40.5 %	19	-7	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National		4	0	0.0 %	13.4 %	1	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		12	1	8.3 %	12.5 %	2	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		67	11	16.4 %	21.9 %	15	-4	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			853	78	9.1 %	10.7 %	91	-13	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse		31	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		51	8	15.7 %	20.5 %	10	-2	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec		163	12	7.4 %	7.3 %	12	0	Québec



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles					Espace recrutement
			#	#	%	%	#	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	33.3 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	3	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Alberta	1	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Alberta
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	9	1	11.1 %	21.3 %	2	-1	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Québec	41	3	7.3 %	15.3 %	6	-3	Québec
2252 : Designers industriels	Alberta	6	1	16.7 %	25.6 %	2	-1	Alberta
2252 : Designers industriels	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2252 : Designers industriels	Ontario	10	3	30.0 %	25.5 %	3	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Québec	136	14	10.3 %	10.6 %	14	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	59	9	15.3 %	30.2 %	18	-9	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	87	6	6.9 %	7.7 %	7	-1	Québec
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Alberta	7	0	0.0 %	19.1 %	1	-1	Alberta
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	8	1	12.5 %	18.9 %	2	-1	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	159	18	11.3 %	6.7 %	11	7	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	0	0.0 %	16.6 %	1	-1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	19	2	10.5 %	4.8 %	1	1	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	22	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles					Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%	#		
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	1	0	0.0 %	20.0 %	0	0	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec	
4216 : Autres instructeurs	Ontario	1	0	0.0 %	37.5 %	0	0	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Québec	4	0	0.0 %	18.3 %	1	-1	Québec	
05 : Contrôleurs		19	1	5.3 %	19.7 %	4	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	1	5.9 %	16.7 %	3	-2	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	45.8 %	1	-1	Toronto	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		106	6	5.7 %	14.1 %	15	-9		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Québec	3	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Alberta	5	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Alberta	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	4	1	25.0 %	22.7 %	1	0	Ontario	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Québec	88	5	5.7 %	14.6 %	13	-8	Québec	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		244	28	11.5 %	12.8 %	31	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	227	24	10.6 %	12.2 %	28	-4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	4	50.0 %	37.3 %	3	1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		12	2	16.7 %	8.7 %	1	1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	2	18.2 %	8.5 %	1	1	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		113	6	5.3 %	8.1 %	9	-3		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	9	4	44.4 %	22.9 %	2	2	Ontario	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	14	1	7.1 %	9.0 %	1	0	Québec	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Québec	58	1	1.7 %	6.2 %	4	-3	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	18	0	0.0 %	5.2 %	1	-1	Québec
7242 : Électriciens industriels	Ontario	3	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	7	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	Ontario
10 : Personnel de bureau		25	2	8.0 %	14.1 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	6	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	1	7.1 %	17.4 %	2	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	48.1 %	0	1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		144	19	13.2 %	24.8 %	36	-17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	130	17	13.1 %	22.2 %	29	-12	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	2	14.3 %	48.9 %	7	-5	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2275	154	6.8 %	22.8 %	519	-365	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	84	2	2.4 %	4.3 %	4	-2	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	193	2	1.0 %	6.1 %	12	-10	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1858	103	5.5 %	22.7 %	422	-319	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	140	47	33.6 %	57.5 %	81	-34	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		186	4	2.2 %	23.1 %	43	-39	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	180	4	2.2 %	22.1 %	40	-36	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	51.8 %	3	-3	Toronto
Total		6142	590	9.6 %	21.1 %	1296	-706	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	529	3	0.6 %	4.3 %	23	-20	National
03 : Professionnels	National	1636	9	0.6 %	3.8 %	62	-53	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	853	8	0.9 %	4.6 %	39	-31	National
05 : Contrôleurs	National	19	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	106	0	0.0 %	7.8 %	8	-8	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	244	2	0.8 %	3.4 %	8	-6	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	12	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	113	2	1.8 %	3.8 %	4	-2	National
10 : Personnel de bureau	National	25	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	144	2	1.4 %	5.6 %	8	-6	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	2275	53	2.3 %	4.8 %	109	-56	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	186	9	4.8 %	5.3 %	10	-1	National
Total		6142	88	1.4 %	4.5 %	276	-188	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-17

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Pratt & Whitney Canada Corporation Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^é	#	#	
01 : Cadres supérieurs	44	11	25.0 %	27.6 %	12	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	485	115	23.7 %	39.4 %	191	-76	
03 : Professionnels	1636	343	21.0 %	22.7 %	371	-28	
04 : Semi-professionnels et techniciens	853	145	17.0 %	22.2 %	189	-44	
05 : Contrôleurs	19	11	57.9 %	50.6 %	10	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	106	14	13.2 %	20.3 %	22	-8	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	244	117	48.0 %	80.9 %	197	-80	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	12	0	0.0 %	29.4 %	4	-4	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113	2	1.8 %	8.0 %	9	-7	
10 : Personnel de bureau	25	17	68.0 %	66.4 %	17	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	144	44	30.6 %	63.4 %	91	-47	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2275	151	6.6 %	15.9 %	362	-211	
14 : Autres travailleurs manuels	186	2	1.1 %	23.9 %	44	-42	
Total	6142	972	15.8 %	24.7 %	1519	-547	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#		#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	44		0	0.0 %	3.2 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	485		0	0.0 %	2.7 %	13	-13
03 : Professionnels	1636		5	0.3 %	1.1 %	18	-13
04 : Semi-professionnels et techniciens	853		4	0.5 %	1.6 %	14	-10
05 : Contrôleurs	19		0	0.0 %	0.8 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	106		0	0.0 %	1.5 %	2	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	244		1	0.4 %	1.0 %	2	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	12		1	8.3 %	1.3 %	0	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113		0	0.0 %	2.1 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	25		1	4.0 %	3.0 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	144		0	0.0 %	0.8 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2275		3	0.1 %	1.6 %	36	-33
14 : Autres travailleurs manuels	186		0	0.0 %	1.0 %	2	-2
Total	6142		15	0.2 %	1.5 %	92	-77

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs		44	4	9.1 %	11.5 %	5	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		485	35	7.2 %	17.6 %	85	-50
03 : Professionnels		1636	251	15.3 %	31.5 %	515	-264
04 : Semi-professionnels et techniciens		853	78	9.1 %	14.5 %	124	-46
05 : Contrôleurs		19	1	5.3 %	23.7 %	5	-4
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		106	6	5.7 %	11.3 %	12	-6
07 : Personnel administratif et de bureau principal		244	28	11.5 %	15.2 %	37	-9
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		12	2	16.7 %	11.1 %	1	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		113	6	5.3 %	8.4 %	9	-3
10 : Personnel de bureau		25	2	8.0 %	16.2 %	4	-2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		144	19	13.2 %	29.4 %	42	-23
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2275	154	6.8 %	26.2 %	596	-442
14 : Autres travailleurs manuels		186	4	2.2 %	28.1 %	52	-48
Total		6142	590	9.6 %	24.2 %	1487	-897

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-30

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	529	3	0.6 %	5.0 %	26	-23		
03 : Professionnels	1636	9	0.6 %	8.9 %	146	-137		
04 : Semi-professionnels et techniciens	853	8	0.9 %	7.6 %	65	-57		
05 : Contrôleurs	19	0	0.0 %	27.5 %	5	-5		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	106	0	0.0 %	10.1 %	11	-11		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	244	2	0.8 %	10.0 %	24	-22		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	12	0	0.0 %	8.0 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	113	2	1.8 %	7.8 %	9	-7		
10 : Personnel de bureau	25	0	0.0 %	9.3 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	144	2	1.4 %	10.8 %	16	-14		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2275	53	2.3 %	10.3 %	234	-181		
14 : Autres travailleurs manuels	186	9	4.8 %	6.8 %	13	-4		
Total	6142	88	1.4 %	9.0 %	552	-464		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

01	Cadres supérieurs	47	8	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	430	95	38.9
03	Professionnels	1,304	277	20.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,433	172	20.2
05	Surveillants	3	1	50.8
06	Contremaîtres	117	21	21.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	337	166	80.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	254	41	29.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	537	27	3.7
10	Personnel de bureau	80	13	63.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	61.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	1,440	85	18.6
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	51.1
14	Autres travailleurs manuels	35	1	23.8
Total		6,026	907	24.3

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

	44	11	27.6	
	485	115	39.4	
	1,636	343	22.7	
	853	145	22.2	
	19	11	50.6	
	106	14	20.3	
	244	117	80.9	
	12	0	29.4	
	113	2	8.0	
	25	17	66.4	
	144	44	63.4	
	2,275	151	15.9	
	0	0	0.0	
	186	2	23.9	
Total		6,142	972	24.7

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	47	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	430	0	2.2
03 Professionnels	1,304	5	0.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,433	12	0.9
05 Surveillants	3	0	0.8
06 Contremaîtres	117	0	0.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	337	2	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	254	1	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	537	1	1.4
10 Personnel de bureau	80	0	0.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,440	2	0.8
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	35	0	0.8
Total	6,026	23	1.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	44	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	485	0	2.7
03 Professionnels	1,636	5	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	853	4	1.6
05 Surveillants	19	0	0.8
06 Contremaîtres	106	0	1.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	244	1	1.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	1	1.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	113	0	2.1
10 Personnel de bureau	25	1	3.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	144	0	0.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	2,275	3	1.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	186	0	1.0
Total	6,142	15	1.5

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	47	4	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	430	25	15.0
03	Professionnels	1,304	183	25.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,433	87	11.0
05	Surveillants	3	0	16.7
06	Contremaîtres	117	3	13.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	337	24	13.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	254	26	9.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	537	8	6.0
10	Personnel de bureau	80	11	24.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	1,440	66	24.8
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	24.3
14	Autres travailleurs manuels	35	0	22.1
Total		6,026	437	17.7

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
	44	4	11.5
	485	35	17.6
	1,636	251	31.5
	853	78	14.5
	19	1	23.7
	106	6	11.3
	244	28	15.2
	12	2	11.1
	113	6	8.4
	25	2	16.2
	144	19	29.4
	2,275	154	26.2
	0	0	0.0
	186	4	28.1
	6,142	590	24.2

* Source :

0

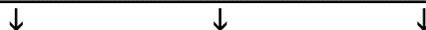
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

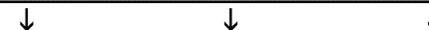
[Date : 16-11-2018]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	477	2	4.3
03	Professionnels	1,304	5	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,433	16	4.6
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	117	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	337	3	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	254	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	537	20	3.8
10	Personnel de bureau	80	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	1,440	35	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	35	1	5.3
Total		6,026	86	4.4

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		529	3	5.0
		1,636	9	8.9
		853	8	7.6
		19	0	27.5
		106	0	10.1
		244	2	10.0
		12	0	8.0
		113	2	7.8
		25	0	9.3
		144	2	10.8
		0	0	0.0
		186	9	6.8
Total		6,142	88	9.0

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	9	0	0
03 Professionnels	381	100	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	129	30	0	0
05 Surveillants	4	3	0	0
06 Contremaîtres	28	3	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	62	27	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	13	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	428	33	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	38	1	0	0
Total	1,154	221	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	12	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	114	33	0	0
03 Professionnels	295	64	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	107	30	0	0
05 Surveillants	6	3	0	0
06 Contremaîtres	23	6	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	22	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	8	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	194	13	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	0	0	0
Total	856	184	2	2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	10	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	16	0	0
03 Professionnels	174	29	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	182	19	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	15	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	23	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	5	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	1	0	0
10 Personnel de bureau	10	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	233	14	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
Total	811	118	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	0	0	0
03 Professionnels	381	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	129	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	28	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	62	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	428	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	38	0	0	0
Total	1,154	2	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	12	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	114	0	0	0
03 Professionnels	295	1	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	107	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	23	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	194	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	0	0	0
Total	856	2	2	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	10	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	0	0	0
03 Professionnels	174	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	182	3	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	233	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
Total	811	4	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	12	0	0	0	10	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	0	0	0	114	1	0	0	56	0	0	0
03 Professionnels	381	3	0	0	295	2	2	0	174	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	129	1	0	0	107	1	0	0	182	2	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	6	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	28	0	0	0	23	0	0	0	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	62	0	0	0	41	1	0	0	54	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0	4	0	0	0	21	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0	19	1	0	0	31	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	0	0	0	0	10	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	1	0	0	31	1	0	0	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	428	9	0	0	194	4	0	0	233	10	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	38	0	0	0	10	0	0	0	14	1	0	0
Total	1,154	14	0	0	856	11	2	0	811	16	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	4	0	0
03 Professionnels	381	73	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	129	24	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	28	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	62	16	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	428	72	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	38	2	0	0
Total	1,154	201	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	12	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	114	14	0	0
03 Professionnels	295	64	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	107	14	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	23	5	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	1	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	31	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	194	13	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	10	0	0	0
Total	856	128	2	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	10	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	5	0	0
03 Professionnels	174	24	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	182	12	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	21	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	31	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	233	8	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
Total	811	58	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016						2019
	27-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	47	-2.2%	0	22.0%	0	0	0	8	0.0%	0	5	0	27.4%	-5	-5	17.0%	17.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres admin	430	4.1%	0	12.2%	0	0	0	95	0.0%	0	72	0	38.9%	-72	-72	22.1%	22.1%			
03 Professionnels	1,304	7.9%	0	11.8%	0	0	0	277	0.0%	0	-8	0	20.6%	8	8	21.2%	21.2%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	1,433	-15.9%	0	15.9%	0	0	0	172	0.0%	0	117	0	20.2%	-117	-117	12.0%	12.0%			
05 Surveillants	3	85.0%	0	9.1%	0	0	0	1	0.0%	0	1	0	50.8%	-1	-1	33.3%	33.3%			
06 Contremaîtres	117	-3.2%	0	13.5%	0	0	0	21	0.0%	0	4	0	21.5%	-4	-4	17.9%	17.9%			
07 Personnel administratif et de bureau p	337	-10.2%	0	18.6%	0	0	0	166	0.0%	0	106	0	80.8%	-106	-106	49.3%	49.3%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	254	-63.8%	0	15.8%	0	0	0	41	0.0%	0	33	0	29.1%	-33	-33	16.1%	16.1%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	537	-40.5%	0	9.5%	0	0	0	27	0.0%	0	-7	0	3.7%	7	7	5.0%	5.0%			
10 Personnel de bureau	80	-32.1%	0	19.0%	0	0	0	13	0.0%	0	38	0	63.5%	-38	-38	16.3%	16.3%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	263.4%	0	12.2%	0	0	0	0	0.0%	0	2	0	61.8%	-2	-2	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,440	16.5%	0	12.5%	0	0	0	85	0.0%	0	183	0	18.6%	-183	-183	5.9%	5.9%			
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	-100.0%	0	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	3	0	51.1%	-3	-3	0.0%	0.0%			
14 Autres travailleurs manuels	35	74.5%	0	12.7%	0	0	0	1	0.0%	0	7	0	23.8%	-7	-7	2.9%	2.9%			
Total	6,026	0.6%	0	13.3%	0	0	0	907	0.0%	0	557	0	24.3%	-557	-557	15.1%	15.1%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	0.0	5	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	7	0.0	6	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	0.0	2	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	3	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0	3	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

007068

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		23		26	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016					
	27-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	47	-2.2%	0	22.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	430	4.1%	0	12.2%	0	0	0	0	0.0%	0	9	0	2.2%	-9	-9	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	1,304	7.9%	0	11.8%	0	0	5	0	0.0%	0	5	0	0.8%	-5	-5	0.4%	0.4%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1,433	-15.9%	0	15.9%	0	0	12	0	0.0%	0	1	0	0.9%	-1	-1	0.8%	0.8%		
05 Surveillants	3	85.0%	0	9.1%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	117	-3.2%	0	13.5%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.3%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	337	-10.2%	0	18.6%	0	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.6%	0.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	254	-63.8%	0	15.8%	0	0	1	0	0.0%	0	2	0	1.0%	-2	-2	0.4%	0.4%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	537	-40.5%	0	9.5%	0	0	1	0	0.0%	0	7	0	1.4%	-7	-7	0.2%	0.2%		
10 Personnel de bureau	80	-32.1%	0	19.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	263.4%	0	12.2%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,440	16.5%	0	12.5%	0	0	2	0	0.0%	0	10	0	0.8%	-10	-10	0.1%	0.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	-100.0%	0	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	35	74.5%	0	12.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	6,026	0.6%	0	13.3%	0	0	0	23	0.0%	0	37	0	1.0%	-37	-37	0.4%	0.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

007070

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007071

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			AAAA - AAAA						
	27-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	477	1.0%		0	17.1%		0	0	2	0.0%	0	19	0		4.3%	-19	-19	0.4%	0.4%	
03 Professionnels	1,304	7.9%		0	11.8%		0	0	5	0.0%	0	45	0		3.8%	-45	-45	0.4%	0.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1,433	-15.9%		0	15.9%		0	0	16	0.0%	0	50	0		4.6%	-50	-50	1.1%	1.1%	
05 Surveillants	3	85.0%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	117	-3.2%		0	13.5%		0	0	0	0.0%	0	9	0		7.8%	-9	-9	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	337	-10.2%		0	18.6%		0	0	3	0.0%	0	8	0		3.4%	-8	-8	0.9%	0.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	254	-63.8%		0	15.8%		0	0	1	0.0%	0	8	0		3.5%	-8	-8	0.4%	0.4%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	537	-40.5%		0	9.5%		0	0	20	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	3.7%	3.7%	
10 Personnel de bureau	80	-32.1%		0	19.0%		0	0	3	0.0%	0	3	0		7.0%	-3	-3	3.8%	3.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	263.4%		0	12.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,440	16.5%		0	12.5%		0	0	35	0.0%	0	34	0		4.8%	-34	-34	2.4%	2.4%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	6	-100.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	35	74.5%		0	12.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0		5.3%	-1	-1	2.9%	2.9%	
Total	6,026	0.6%		0	13.3%		0	0	86	0.0%	0	179	0		4.4%	-179	-179	1.4%	1.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	2	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0	
Total	10		12		

007072

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016					
	27-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	47	-2.2%	0	22.0%	0	0	4	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	8.5%	8.5%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	430	4.1%	0	12.2%	0	0	25	0.0%	0	40	0	15.0%	-40	-40	5.8%	5.8%		
03	Professionnels	1,304	7.9%	0	11.8%	0	0	183	0.0%	0	151	0	25.6%	-151	-151	14.0%	14.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techn	1,433	-15.9%	0	15.9%	0	0	87	0.0%	0	71	0	11.0%	-71	-71	6.1%	6.1%		
05	Surveillants	3	85.0%	0	9.1%	0	0	0	0.0%	0	1	0	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	117	-3.2%	0	13.5%	0	0	3	0.0%	0	13	0	13.6%	-13	-13	2.6%	2.6%		
07	Personnel administratif et de bureau p	337	-10.2%	0	18.6%	0	0	24	0.0%	0	20	0	13.2%	-20	-20	7.1%	7.1%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	254	-63.8%	0	15.8%	0	0	26	0.0%	0	-2	0	9.5%	2	2	10.2%	10.2%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	537	-40.5%	0	9.5%	0	0	8	0.0%	0	24	0	6.0%	-24	-24	1.5%	1.5%		
10	Personnel de bureau	80	-32.1%	0	19.0%	0	0	11	0.0%	0	9	0	24.4%	-9	-9	13.8%	13.8%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	263.4%	0	12.2%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	1,440	16.5%	0	12.5%	0	0	66	0.0%	0	291	0	24.8%	-291	-291	4.6%	4.6%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	-100.0%	0	33.3%	0	0	0	0.0%	0	1	0	24.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	35	74.5%	0	12.7%	0	0	0	0.0%	0	8	0	22.1%	-8	-8	0.0%	0.0%		
Total		6,026	0.6%	0	13.3%	0	0	437	0.0%	0	630	0	17.7%	-630	-630	7.3%	7.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	11	0.0	10	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	2	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	0.0	5	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

007074

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		24		28	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	44	-2.2%		0	22.0%		0	11	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	485	4.1%		0	12.2%		0	115	0.0%	0	76	0	39.4%	39.4%	-76	-76	23.7%	23.7%
03	Professionnels	1,636	7.9%		0	11.8%		0	343	0.0%	0	28	0	22.7%	22.7%	-28	-28	21.0%	21.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	853	-15.9%		0	15.9%		0	145	0.0%	0	44	0	22.2%	22.2%	-44	-44	17.0%	17.0%
05	Surveillants	19	85.0%		0	9.1%		0	11	0.0%	0	-1	0		50.6%	1	1	57.9%	57.9%
06	Contremaîtres	106	-3.2%		0	13.5%		0	14	0.0%	0	8	0	20.3%	20.3%	-8	-8	13.2%	13.2%
07	Personnel administratif et de bureau	244	-10.2%		0	18.6%		0	117	0.0%	0	80	0	50.0%	80.9%	-80	-80	48.0%	48.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	-63.8%		0	15.8%		0	0	0.0%	0	4	0	29.4%	29.4%	-4	-4	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	113	-40.5%		0	9.5%		0	2	0.0%	0	7	0	8.0%	8.0%	-7	-7	1.8%	1.8%
10	Personnel de bureau	25	-32.1%		0	19.0%		0	17	0.0%	0	0	0		66.4%	0	0	68.0%	68.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	144	263.4%		0	12.2%		0	44	0.0%	0	47	0	50.0%	63.4%	-47	-47	30.6%	30.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2,275	16.5%		0	12.5%		0	151	0.0%	0	211	0	15.9%	15.9%	-211	-211	6.6%	6.6%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	186	74.5%		0	12.7%		0	2	0.0%	0	42	0	23.9%	23.9%	-42	-42	1.1%	1.1%
Total		6,142	0.6%		0	13.3%		0	972	0.0%	0	545	0	25.2%	24.7%	-545	-545	15.8%	15.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		27.6		27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		39.4		39.4
03	Professionnels		22.7		22.7
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		22.2		22.2
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		20.3		20.3
07	Personnel administratif et de bureau		50.0		50.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		29.4		29.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans		8.0		8.0
10	Personnel de bureau		0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		50.0		50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		15.9		15.9
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

14	Autres travailleurs manuels		23.9		23.9
Total			25.2		25.2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018						2021
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	44	-2.2%	0	22.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	485	4.1%	0	12.2%	0	0	0	0.0%	0	13	0	2.7%	2.7%	-13	-13	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	1,636	7.9%	0	11.8%	0	0	5	0.0%	0	13	0	1.1%	1.1%	-13	-13	0.3%	0.3%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	853	-15.9%	0	15.9%	0	0	4	0.0%	0	10	0	1.6%	1.6%	-10	-10	0.5%	0.5%		
05	Surveillants	19	85.0%	0	9.1%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	106	-3.2%	0	13.5%	0	0	0	0.0%	0	2	0	1.5%	1.5%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	244	-10.2%	0	18.6%	0	0	1	0.0%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.4%	0.4%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	-63.8%	0	15.8%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.3%	1.3%	1	1	8.3%	8.3%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	113	-40.5%	0	9.5%	0	0	0	0.0%	0	2	0	2.1%	2.1%	-2	-2	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	25	-32.1%	0	19.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	3.0%	3.0%	0	0	4.0%	4.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	144	263.4%	0	12.2%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.8%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2,275	16.5%	0	12.5%	0	0	3	0.0%	0	33	0	1.6%	1.6%	-33	-33	0.1%	0.1%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	33.3%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	186	74.5%	0	12.7%	0	0	0	0.0%	0	2	0	1.0%	1.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
Total		6,142	0.6%	0	13.3%	0	0	15	0.0%	0	77	0	1.1%	1.5%	-77	-77	0.2%	0.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	3.2	3.2	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	2.7	
03	Professionnels	1.1	1.1	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1.6	1.6	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	1.5	1.5	
07	Personnel administratif et de bureau	1.0	1.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2.1	2.1	
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.8	0.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1.6	1.6	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

14	Autres travailleurs manuels		1.0		1.0
Total			1.1		1.1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	529	1.0%		0	17.1%		0	0	3	0.0%	0	23	0	5.0%	5.0%	-23	-23	0.6%	0.6%
03 Professionnels	1,636	7.9%		0	11.8%		0	0	9	0.0%	0	137	0	8.9%	8.9%	-137	-137	0.6%	0.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	853	-15.9%		0	15.9%		0	0	8	0.0%	0	57	0	7.6%	7.6%	-57	-57	0.9%	0.9%
05 Surveillants	19	85.0%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	5	0	27.5%	27.5%	-5	-5	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	106	-3.2%		0	13.5%		0	0	0	0.0%	0	11	0	10.1%	10.1%	-11	-11	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	244	-10.2%		0	18.6%		0	0	2	0.0%	0	22	0	10.0%	10.0%	-22	-22	0.8%	0.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	-63.8%		0	15.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	113	-40.5%		0	9.5%		0	0	2	0.0%	0	7	0	7.8%	7.8%	-7	-7	1.8%	1.8%
10 Personnel de bureau	25	-32.1%		0	19.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	9.3%	9.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	144	263.4%		0	12.2%		0	0	2	0.0%	0	14	0	10.8%	10.8%	-14	-14	1.4%	1.4%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2,275	16.5%		0	12.5%		0	0	53	0.0%	0	181	0	10.3%	10.3%	-181	-181	2.3%	2.3%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	186	74.5%		0	12.7%		0	0	9	0.0%	0	4	0	6.8%	6.8%	-4	-4	4.8%	4.8%
Total	6,142	0.6%		0	13.3%		0	0	88	0.0%	0	465	0	4.5%	9.0%	-465	-465	1.4%	1.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	5.0		5.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6		7.6	
05 Surveillants	27.5		27.5	
06 Contremaîtres	10.1		10.1	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8.0		8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8		7.8	
10 Personnel de bureau	9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3		10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	6.8		6.8	
Total	4.5		4.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
	30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	44	-2.2%	0	22.0%	0	0	0	4	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	9.1%	9.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	485	4.1%	0	12.2%	0	0	0	35	0.0%	0	50	0	17.6%	17.6%	-50	-50	7.2%	7.2%	
03 Professionnels	1,636	7.9%	0	11.8%	0	0	0	251	0.0%	0	264	0	31.5%	31.5%	-264	-264	15.3%	15.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	853	-15.9%	0	15.9%	0	0	0	78	0.0%	0	46	0	14.5%	14.5%	-46	-46	9.1%	9.1%	
05 Surveillants	19	85.0%	0	9.1%	0	0	0	1	0.0%	0	4	0	23.7%	23.7%	-4	-4	5.3%	5.3%	
06 Contremaîtres	106	-3.2%	0	13.5%	0	0	0	6	0.0%	0	6	0	11.3%	11.3%	-6	-6	5.7%	5.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	244	-10.2%	0	18.6%	0	0	0	28	0.0%	0	9	0	15.2%	15.2%	-9	-9	11.5%	11.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	-63.8%	0	15.8%	0	0	0	2	0.0%	0	-1	0	11.1%	11.1%	1	1	16.7%	16.7%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	113	-40.5%	0	9.5%	0	0	0	6	0.0%	0	3	0	8.4%	8.4%	-3	-3	5.3%	5.3%	
10 Personnel de bureau	25	-32.1%	0	19.0%	0	0	0	2	0.0%	0	2	0	16.2%	16.2%	-2	-2	8.0%	8.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	144	263.4%	0	12.2%	0	0	0	19	0.0%	0	23	0	29.4%	29.4%	-23	-23	13.2%	13.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2,275	16.5%	0	12.5%	0	0	0	154	0.0%	0	442	0	26.2%	26.2%	-442	-442	6.8%	6.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	186	74.5%	0	12.7%	0	0	0	4	0.0%	0	48	0	28.1%	28.1%	-48	-48	2.2%	2.2%	
Total	6,142	0.6%	0	13.3%	0	0	0	590	0.0%	0	896	0	21.1%	24.2%	-896	-896	9.6%	9.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		11.5		11.5	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6		17.6	
03 Professionnels		31.5		31.5	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		14.5		14.5	
05 Surveillants		23.7		23.7	
06 Contremaîtres		11.3		11.3	
07 Personnel administratif et de bureau		15.2		15.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		8.4		8.4	
10 Personnel de bureau		16.2		16.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		29.4		29.4	
12 Travailleurs manuels spécialisés		26.2		26.2	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			

007081

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

14	Autres travailleurs manuels		28.1		28.1
Total			21.1		21.1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	47	8	17.0	27.4	13	-5	62.1																
	2018	44	11	25.0	27.6	12	-1	90.6	0	0	0.0	0	0	12	5	41.7	2	3	10	0	0.0	2	-2	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	430	95	22.1	38.9	167	-72	56.8																
	2018	485	115	23.7	39.4	191	-76	60.2	34	9	26.5	13	-4	114	33	28.9	25	8	56	16	28.6	12	4	
03 Professionnels	2016	1,304	277	21.2	20.6	269	8	103.1																
	2018	1,636	343	21.0	22.7	371	-28	92.4	381	100	26.2	86	14	297	66	22.2	63	3	174	29	16.7	37	-8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,433	172	12.0	20.2	289	-117	59.4																
	2018	853	145	17.0	22.2	189	-44	76.6	129	30	23.3	29	1	107	30	28.0	13	17	182	19	10.4	22	-3	
05 Surveillants	2016	3	1	33.3	50.8	2	-1	65.6																
	2018	19	11	57.9	50.6	10	1	114.4	4	3	75.0	2	1	6	3	50.0	2	1	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	117	21	17.9	21.5	25	-4	83.5																
	2018	106	14	13.2	20.3	22	-8	65.1	28	3	10.7	6	-3	23	6	26.1	4	2	15	2	13.3	3	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	12	5	41.7	0	0.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0		
	2021	12	5	41.7			27.6	151.0			27.6	151.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	148	42	28.4	5	840.0	0.0	0.0	5	840.0	0.0	0.0		
	2021	148	42	28.4			39.4	72.0			39.4	72.0		
03 Professionnels	2018	678	166	24.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	678	166	24.5			22.7	107.9			22.7	107.9		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	236	60	25.4	2	3,000.0	0.0	0.0	2	3,000.0	0.0	0.0		
	2021	236	60	25.4			22.2	114.5			22.2	114.5		
05 Surveillants	2018	10	6	60.0	0	0.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0		
	2021	10	6	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	51	9	17.6	0	0.0	0.0	0.0	1	900.0	0.0	0.0		
	2021	51	9	17.6			20.3	86.9			20.3	86.9		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	337	166	49.3	80.8	272	-106	61.0																
	2018	244	117	48.0	80.9	197	-80	59.3	62	27	43.5	50	-23	41	22	53.7	20	2	54	23	42.6	27	-4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	254	41	16.1	29.1	74	-33	55.5																
	2018	12	0	0.0	29.4	4	-4	0.0	2	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	1	-1	21	5	23.8	3	2	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	537	27	5.0	3.7	20	7	135.9																
	2018	113	2	1.8	8.0	9	-7	22.1	13	0	0.0	1	-1	19	0	0.0	1	-1	31	1	3.2	2	-1	
10 Personnel de bureau	2016	80	13	16.3	63.5	51	-38	25.6																
	2018	25	17	68.0	66.4	17	0	102.4	4	2	50.0	3	-1	0	0	0.0	0	0	10	4	40.0	2	2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	61.8	2	-2	0.0																
	2018	144	44	30.6	63.4	91	-47	48.2	31	13	41.9	20	-7	31	8	25.8	0	8	9	5	55.6	0	5	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1,440	85	5.9	18.6	268	-183	31.7																
	2018	2,275	151	6.6	15.9	362	-211	41.7	428	33	7.7	68	-35	194	13	6.7	11	2	233	14	6.0	14	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	103	49	47.6	7	700.0	0.0	0.0	6	816.7	0.0	0.0		
	2021	103	49	47.6			50.0	95.1			50.0	95.1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	6	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			29.4	0.0			29.4	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	32	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	4	2	50.0	3	66.7	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2021	4	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	62	21	33.9	0	0.0	0.0	0.0	1	2100.0	0.0	0.0		
	2021	62	21	33.9			50.0	67.7			50.0	67.7		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	622	46	7.4	4	1150.0	0.0	0.0	3	1533.3	0.0	0.0		
	2021	622	46	7.4			15.9	46.5			15.9	46.5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

007085

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	0	0.0	51.1	3	-3	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	35	1	2.9	23.8	8	-7	12.0																
		2018	186	2	1.1	23.9	44	-42	4.5	38	1	2.6	9	-8	10	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
Total		2016	6,026	907	15.1	24.3	1,464	-557	61.9																
		2018	6,142	972	15.8	24.7	1,517	-545	64.1	1,154	221	19.2	285	-64	858	186	21.7	129	57	811	118	14.5	122	-4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	48	1	2.1	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0
		2021	48	1	2.1			23.9	8.7			23.9	8.7
Total		2018	2,012	407	20.2	23	1769.6	0.0	0.0	26	1565.4	0.0	0.0
		2021	2,012	407	20.2			25.2	80.3			25.2	80.3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

007087

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2016	47	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																
		2018	44	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	430	0	0.0	2.2	9	-9	0.0																
		2018	485	0	0.0	2.7	13	-13	0.0	34	0	0.0	1	-1	114	0	0.0	0	0	56	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2016	1,304	5	0.4	0.8	10	-5	47.9																
		2018	1,636	5	0.3	1.1	18	-13	27.8	381	1	0.3	4	-3	297	1	0.3	1	0	174	0	0.0	1	-1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,433	12	0.8	0.9	13	-1	93.0																
		2018	853	4	0.5	1.6	14	-10	29.3	129	0	0.0	2	-2	107	0	0.0	1	-1	182	3	1.6	2	1	
05	Surveillants	2016	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	19	0	0.0	0.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	117	0	0.0	0.3	0	0	0.0																
		2018	106	0	0.0	1.5	2	-2	0.0	28	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			3.2	0.0			3.2	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	148	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	148	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0	
03	Professionnels	2018	678	2	0.3	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2021	678	2	0.3			1.1	26.8			1.1	26.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	236	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	236	0	0.0			1.6	0.0			1.6	0.0	
05	Surveillants	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	51	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	51	0	0.0			1.5	0.0			1.5	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	337	2	0.6	0.7	2	0	84.8																
	2018	244	1	0.4	1.0	2	-1	41.0	62	0	0.0	1	-1	41	0	0.0	0	0	0	54	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	254	1	0.4	1.0	3	-2	39.4																
	2018	12	1	8.3	1.3	0	1	641.0	2	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	21	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	537	1	0.2	1.4	8	-7	13.3																
	2018	113	0	0.0	2.1	2	-2	0.0	13	0	0.0	0	0	19	0	0.0	0	0	31	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	80	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																
	2018	25	1	4.0	3.0	1	0	133.3	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2018	144	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	31	0	0.0	0	0	31	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1,440	2	0.1	0.8	12	-10	17.4																
	2018	2,275	3	0.1	1.6	36	-33	8.2	428	1	0.2	7	-6	194	0	0.0	0	0	233	1	0.4	0	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	103	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	103	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	32	0	0.0			2.1	0.0			2.1	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	62	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	62	0	0.0			0.8	0.0			0.8	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	622	1	0.2	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	622	1	0.2			1.6	10.0			1.6	10.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	35	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	186	0	0.0	1.0	2	-2	0.0	38	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
Total		2016	6,026	23	0.4	1.0	60	-37	38.2																
		2018	6,142	15	0.2	1.5	92	-77	16.3	1,154	2	0.2	17	-15	858	2	0.2	3	-1	811	4	0.5	3	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	48	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	48	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0	
Total		2018	2,012	4	0.2	2	200.0	0.0	0.0	7	57.1	0.0	0.0	
		2021	2,012	4	0.2			1.1	18.1			1.1	18.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	477	2	0.4	4.3	21	-19	9.8																
	2018	529	3	0.6	5.0	26	-23	11.3	34	0	0.0	2	-2	126	1	0.8	1	0	66	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	1,304	5	0.4	3.8	50	-45	10.1																
	2018	1,636	9	0.6	8.9	146	-137	6.2	381	3	0.8	34	-31	297	2	0.7	1	1	174	1	0.6	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,433	16	1.1	4.6	66	-50	24.3																
	2018	853	8	0.9	7.6	65	-57	12.3	129	1	0.8	10	-9	107	1	0.9	1	0	182	2	1.1	2	0	
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2018	19	0	0.0	27.5	5	-5	0.0	4	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	117	0	0.0	7.8	9	-9	0.0																
	2018	106	0	0.0	10.1	11	-11	0.0	28	0	0.0	3	-3	23	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2018	160	1	0.6	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2021	160	1	0.6			5.0	12.5			5.0	12.5		
03 Professionnels	2018	678	5	0.7	4	125.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0		
	2021	678	5	0.7			8.9	8.3			8.9	8.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	236	2	0.8	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0		
	2021	236	2	0.8			7.6	11.2			7.6	11.2		
05 Surveillants	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2018	51	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	51	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements					Cessations de fonctions				
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	337	3	0.9	3.4	11	-8	26.2															
		2018	244	2	0.8	10.0	24	-22	8.2	62	0	0.0	6	-6	41	1	2.4	0	1	54	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	254	1	0.4	3.5	9	-8	11.2															
		2018	12	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	537	20	3.7	3.8	20	0	98.0															
		2018	113	2	1.8	7.8	9	-7	22.7	13	0	0.0	1	-1	19	1	5.3	1	0	31	0	0.0	1	-1
10	Personnel de bureau	2016	80	3	3.8	7.0	6	-3	53.6															
		2018	25	0	0.0	9.3	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	10	1	10.0	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0															
		2018	144	2	1.4	10.8	16	-14	12.9	31	1	3.2	3	-2	31	1	3.2	0	1	9	1	11.1	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	1,440	35	2.4	4.8	69	-34	50.6															
		2018	2,275	53	2.3	10.3	234	-181	22.6	428	9	2.1	44	-35	194	4	2.1	5	-1	233	10	4.3	6	4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées					Personnes handicapées					
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	103	1	1.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	103	1	1.0			10.0	9.7			10.0	9.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	32	1	3.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	32	1	3.1			7.8	40.1			7.8	40.1	
10	Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	62	2	3.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	62	2	3.2			10.8	29.9			10.8	29.9	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	622	13	2.1	0	0.0	0.0	0.0	1	1300.0	0.0	0.0	
		2021	622	13	2.1			10.3	20.3			10.3	20.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

007093

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	#	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14	Autres travailleurs manuels	2016	35	1	2.9	5.3	2	-1	53.9																
		2018	186	9	4.8	6.8	13	-4	71.2	38	0	0.0	3	-3	10	0	0.0	0	0	0	14	1	7.1	0	1
Total		2016	6,026	86	1.4	4.4	265	-179	32.4																
		2018	6,142	88	1.4	9.0	553	-465	15.9	1,154	14	1.2	104	-90	858	11	1.3	12	-1	811	16	2.0	12	4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	48	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	48	0	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0	
Total		2018	2,012	25	1.2	10	250.0	0.0	0.0	12	208.3	0.0	0.0	
		2021	2,012	25	1.2			4.5	27.6			4.5	27.6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

007095

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	47	4	8.5	10.1	5	-1	84.3																
	2018	44	4	9.1	11.5	5	-1	79.1	0	0	0.0	0	0	0	12	2	16.7	1	1	10	1	10.0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	430	25	5.8	15.0	65	-40	38.8																
	2018	485	35	7.2	17.6	85	-50	41.0	34	4	11.8	6	-2	114	14	12.3	7	7	56	5	8.9	3	2	
03 Professionnels	2016	1,304	183	14.0	25.6	334	-151	54.8																
	2018	1,636	251	15.3	31.5	515	-264	48.7	381	73	19.2	120	-47	297	64	21.5	42	22	174	24	13.8	24	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,433	87	6.1	11.0	158	-71	55.2																
	2018	853	78	9.1	14.5	124	-46	63.1	129	24	18.6	19	5	107	14	13.1	6	8	182	12	6.6	11	1	
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	16.7	1	-1	0.0																
	2018	19	1	5.3	23.7	5	-4	22.2	4	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	117	3	2.6	13.6	16	-13	18.9																
	2018	106	6	5.7	11.3	12	-6	50.1	28	1	3.6	3	-2	23	5	21.7	1	4	15	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	12	2	16.7	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0		
	2021	12	2	16.7			11.5	144.9			11.5	144.9		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	148	18	12.2	3	600.0	0.0	0.0	3	600.0	0.0	0.0		
	2021	148	18	12.2			17.6	69.1			17.6	69.1		
03 Professionnels	2018	678	137	20.2	11	1,245.5	0.0	0.0	10	1,370.0	0.0	0.0		
	2021	678	137	20.2			31.5	64.1			31.5	64.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	236	38	16.1	2	1900.0	0.0	0.0	1	3800.0	0.0	0.0		
	2021	236	38	16.1			14.5	111.0			14.5	111.0		
05 Surveillants	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	0	0.0			23.7	0.0			23.7	0.0		
06 Contremaîtres	2018	51	6	11.8	1	600.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0		
	2021	51	6	11.8			11.3	104.1			11.3	104.1		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	337	24	7.1	13.2	44	-20	54.0																
	2018	244	28	11.5	15.2	37	-9	75.5	62	16	25.8	9	7	41	7	17.1	3	4	54	5	9.3	4	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	254	26	10.2	9.5	24	2	107.7																
	2018	12	2	16.7	11.1	1	1	150.2	2	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	21	2	9.5	2	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	537	8	1.5	6.0	32	-24	24.8																
	2018	113	6	5.3	8.4	9	-3	63.2	13	0	0.0	1	-1	19	1	5.3	0	1	31	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	80	11	13.8	24.4	20	-9	56.4																
	2018	25	2	8.0	16.2	4	-2	49.4	4	2	50.0	1	1	0	0	0.0	0	0	10	0	0.0	1	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	22.2	1	-1	0.0																
	2018	144	19	13.2	29.4	42	-23	44.9	31	7	22.6	9	-2	31	7	22.6	0	7	9	1	11.1	0	1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1,440	66	4.6	24.8	357	-291	18.5																
	2018	2,275	154	6.8	26.2	596	-442	25.8	428	72	16.8	112	-40	194	13	6.7	9	4	233	8	3.4	11	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	103	23	22.3	1	2300.0	0.0	0.0			1	2300.0	0.0	0.0	
	2021	103	23	22.3			15.2	146.9					15.2	146.9	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	1	16.7			0.0	0.0					0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	32	1	3.1	1	100.0	0.0	0.0			1	100.0	0.0	0.0	
	2021	32	1	3.1			8.4	37.2					8.4	37.2	
10 Personnel de bureau	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0			1	200.0	0.0	0.0	
	2021	4	2	50.0			16.2	308.6					16.2	308.6	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	62	14	22.6	0	0.0	0.0	0.0			1	1400.0	0.0	0.0	
	2021	62	14	22.6			29.4	76.8					29.4	76.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	622	85	13.7	5	1700.0	0.0	0.0			5	1700.0	0.0	0.0	
	2021	622	85	13.7			26.2	52.2					26.2	52.2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

[Date : 16-11-2018]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	6	0	0.0	24.3	1	-1	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	35	0	0.0	22.1	8	-8	0.0																
		2018	186	4	2.2	28.1	52	-48	7.7	38	2	5.3	11	-9	10	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
Total		2016	6,026	437	7.3	17.7	1,067	-630	41.0																
		2018	6,142	590	9.6	24.2	1,486	-896	39.7	1,154	201	17.4	279	-78	858	128	14.9	62	66	811	58	7.2	59	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	48	2	4.2	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2021	48	2	4.2			28.1	14.8			28.1	14.8	
Total		2018	2,012	329	16.4	24	1370.8	0.0	0.0	28	1175.0	0.0	0.0	
		2021	2,012	329	16.4			21.1	77.5			21.1	77.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.
[Date : 16-11-2018]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court te
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les ré
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été consta
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Mise en place d'un comité organisationnel sur la Diversité et l'inclusion
 Partenariat avec la Gouvernance au féminin
 Rapport mensuel sur l'évolution des objectifs pour les 4 groupes cibles
 Plan d'action ciblé par groupe cible
 Campagne de communication faisant la promotion des femmes dans des rôles techniques
 Formation sur la diversité et l'inclusion aux cadres supérieurs et aux cadres de l'organisation
 Adhésion au SWE pour 13 femmes de l'organisation
 Grande campagne d'auto-identification pour les groupes cibles

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Il est à noter que le pourcentage de bachelières ingénieures est d'approximativement 15%.
Il est donc important de tenir compte de la faible disponibilité féminine dans l'expertise principale de notre organisation.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Pratt & Whitney Canada Corporation Inc.

Lieu principal : Longueuil (Québec)

Nombre d'employés : 6 142

- Ontario 724
- Québec 4 990
- Nouvelle-Écosse 312
- Alberta 116

Aperçu de l'organisation : SCIAN 3364 Fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces

Pratt & Whitney Canada Corp. conçoit, développe, fabrique et fournit des moteurs d'avion pour les marchés des affaires, de l'aviation générale, des aéronefs régionaux, des hélicoptères et des services publics dans le monde entier.

Dates clés – Évaluation de la première année

Entreprise : 2016-02-01
 Reçue : 2016-02-19
 Fermée : 2016-02-26
 Analyse de l'effectif : 2016-01-27

Dates clés – Évaluation subséquente

Entreprise : 2018-12-17
 Reçue : 2018-12-17
 Analyse de l'effectif : 2018-11-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente ont été établis en chiffres et non en pourcentages.
- Au cours de l'évaluation précédente, 42 écarts ont été relevés et 21 objectifs ont été fixés. L'évaluation précédente a conclu que l'entreprise est jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tout le secteur de sous-représentation.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 840 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 3 000 %
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 700 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (67 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 1 150 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPÉME 08 : Il y a eu six nouveaux venus, mais aucune femme. Avec une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 29,1 %, on se serait attendu à avoir au moins une femme.
- CPÉME 10 : Il y a eu quatre nouveaux venus, dont deux femmes. Cela représente un taux d'embauche de 50 %, ce qui est inférieur à la DMT de 63,5 %. Cependant, avec quatre nouveaux venus, il faut seulement deux femmes pour cette DMT. De plus, cette CPÉME a enregistré une réduction du personnel, dont le nombre est passé de 80 à 25.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint à 200 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPÉME 02 : Il y a eu 148 nouveaux venus et aucun n'est autochtone. Avec un taux de disponibilité de 2,2 %, on se serait attendu à en avoir au moins trois.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (atteint à 50 %)
03	Professionnels	Objectif atteint à 125 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 200 %
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 100 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPÉME 01/02 : Il y a eu 160 nouveaux venus, dont une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 4,3 %, on se serait attendu à en avoir au moins six.
- CPÉME 06 : Il y a eu 51 nouveaux venus et aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 7,8 %, on se serait attendu à en avoir au moins trois.
- CPÉME 08 : Il y a eu six nouveaux venus et aucun n'était une personne handicapée, ce qui est à prévoir avec une DMT de 3,5 %.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	Objectif atteint à 600 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 1 246 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 1 600 %
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
06	Contremaîtres	Objectif atteint à 600 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 2 300 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 100 %
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 1 700 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à au moins 80 %.
- L'organisation a établi 21 objectifs et en a atteint 15. Cela équivaut à 71 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
 - Il y avait suffisamment de possibilités d'embauche et d'avancement dans quatre cas pour s'attendre à des progrès raisonnables. Dans deux cas, les possibilités d'embauche et d'avancement étaient insuffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables.
 - Un formulaire d'évaluation des efforts raisonnables a été envoyé et l'organisation a pris toutes les mesures nécessaires pour mettre en œuvre le PCF. D'autres mesures générales ont été mises en place pour éliminer les obstacles.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart dans la représentation non visée par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et sont, au minimum, égaux à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	25	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-76	39,4	39,4	23,7	39,4
03	Professionnels	-28	22,7	22,7	21	22,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-44	22,2	22,2	17	22,2
06	Contremaîtres	-8	20,3	20,3	13,2	20,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-80	50	50	48	80,9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	29,4	29,4	0	29,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-7	8	8	1,8	8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-47	50	50	30,6	63,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-211	15,9	15,9	6,6	15,9
14	Autres travailleurs manuels	-42	23,9	23,9	1,1	23,9

Observations : Aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-13	2,7	2,7	0	2,7
03	Professionnels	-13	1,1	1,1	0,3	1,1

04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	1,6	1,6	0,5	1,6
06	Contremaîtres	-2	1,5	1,5	0	1,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1	1	0,4	1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	2,1	2,1	0	2,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	0,8	0,8	0	0,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-33	1,6	1,6	0,1	1,6
14	Autres travailleurs manuels	-2	1	1	0	1

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(+3 ans) %	%
01/02	Gestionnaires	-23	5	5	0,6	5
03	Professionnels	-137	8,9	8,9	0,6	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-57	7,6	7,6	0,9	7,6
05	Surveillants	-5	27,5	27,5	0	27,5
06	Contremaîtres	-11	10,1	10,1	0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-22	10	10	0,8	10
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8	8	0	8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-7	7,8	7,8	1,8	7,8
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-14	10,8	10,8	1,4	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-181	10,3	10,3	2,3	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-4	6,8	6,8	4,8	6,8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(+3 ans) %	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	9,1	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-50	17,6	17,6	7,2	17,6
03	Professionnels	-264	31,5	31,5	15,3	31,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	-46	14,5	14,5	9,1	14,5
05	Surveillants	-4	23,7	23,7	5,3	23,7
06	Contremaîtres	-6	11,3	11,3	5,7	11,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-9	15,2	15,2	11,5	15,2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-3	8,4	8,4	5,3	8,4
10	Personnel de bureau	-2	16,2	16,2	8	16,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-23	29,4	29,4	13,2	29,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-442	26,2	26,2	6,8	26,2
14	Autres travailleurs manuels	-48	28,1	28,1	2,2	28,1

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'on déclare l'employeur :

en conformité en non-conformité

Après avoir évalué les données transmises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. a atteint 71 % des objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. L'analyse de l'effectif indique que les membres des quatre groupes désignés demeurent sous-représentés au sein de l'organisation. De façon générale, les écarts dans la représentation des membres de groupes désignés se sont creusés davantage. Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. pourrait se

concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place ne nuit à l'équité en matière d'emploi.

- Nous vous encourageons à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Vous pourriez, par exemple, songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour pourvoir un poste vacant.
- Il pourrait également être avantageux pour Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. d'établir des relations avec les universités et les collèges pour identifier les étudiants qualifiés faisant partie des groupes désignés en tant qu'employés éventuels par le biais de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.
- Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. pourrait procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de groupes désignés. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-01-21

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

Envoyé: 30 janvier, 2019 1:42 PM

À: 'marie-eve.berube@pwc.ca' <marie-eve.berube@pwc.ca>

Cc: 'Ayoub.Zanfi@pwc.ca' <Ayoub.Zanfi@pwc.ca>; 'Fanny.Yu.Gauthier@pwc.ca' <Fanny.Yu.Gauthier@pwc.ca>; 'julie.bernard@pwc.ca' <julie.bernard@pwc.ca>

Objet: Accord numéro 050024 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Bérubé,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 décembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Pratt & Whitney Canada Corporation Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. a rencontré 71 % des objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. L'analyse de l'effectif indique que les membres des quatre groupes désignés demeurent sous représentés dans l'organisation. De façon générale, les écarts dans la représentation de membres des groupes désignés se sont creusés davantage. Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement pour s'assurer qu'aucun obstacle en place ne nuit à l'équité en matière d'emploi.
- Nous vous encourageons à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation de membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Vous pourriez par exemple songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.
- Il pourrait également être avantageux pour Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. d'établir des relations avec les universités et les collèges pour identifier les étudiants qualifiés faisant partie des groupes désignés en tant qu'employés potentiels par le biais de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.
- Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. pourrait procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 décembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Pratt & Whitney Canada Corporation Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!